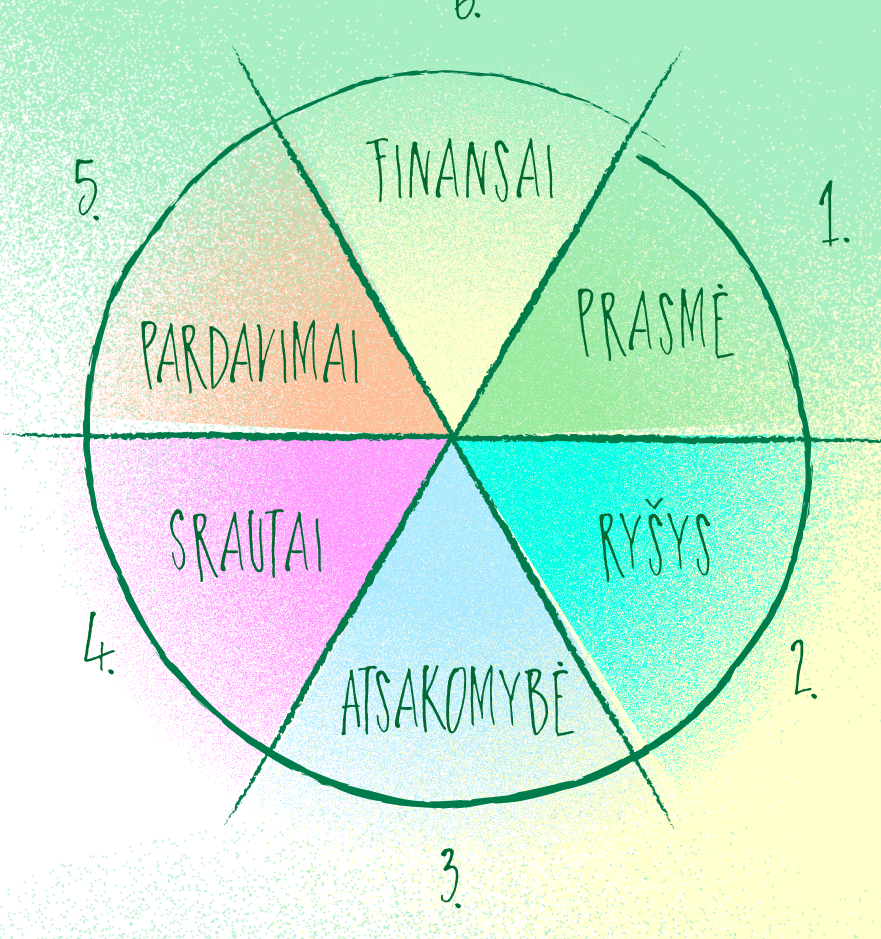




KODĖL TAIP SUNKU SUKURTI IR IŠLAIKYTI VERSLĄ? TODĖL, KAD STATOME JŲ "ANT GALVOS", O NE "ANT KOJŲ"!

SUSIPAŽINKITE SU
GYVOS ORGANIZACIJOS MODELIU

6 PAKOPŲ AUTORINĖ PROGRAMA:



PRASMĖ

.Paaiškinimas, kad "dirbame dėl pinigų" nebetenkina ne tik jaunų darbuotojų, bet ir daugelio verslininkų. Sužinosite, kaip atrasti savo kompanijos Evoliucinį tikslą ir kaip palaikyti gyvą prasmę lauką.

RYŠYS

.Pasitikėjimas organizacijos viduje- tai dirva, kurioje tarpsta gyva ekosistema. Kokių sąlygų jai reikia? Kokių ritmų ir kokias praktikas verta taikyti, kad vidinė jėga nuolat augtų?

ATSAKOMYBĖ

.Rezultatas tiesiogiai priklauso nuo to, kiek ir kokios atsakomybės darbuotojai prisiima. Mokysimės įgalinti savo komandą daryti svarbius sprendimus. Atrasime naujus sprendimų priėmimo būdus.

SRAUTAI

.Motyvuota komanda prisiima atsakomybę už efektyvių verslo procesų, kuriančių vis didesnę pridėjamąją vertę klientams, organizavimą. Sužinosite, kaip galima matyti ir valdyti svarbiausius verslo procesus.

PARDAVIMAI

.Sienos tarp žmonių, padalinių, kabinetų trukdo rasti ir realizuoti kūrybinei minčiai bei mainams. Atrasime būdus, kaip kurti ir realizuoti naujus sėkmingus produktus ir paslaugas, o taip pat integruotas tiekimo grandines.

FINANSAI

.Biudžetai, normos, taisyklės, planai dažniausiai aptarnauja akcininkų baimes ir išgyvenimo paradigmas. Kokios sąlygos reikalingos, kad išgyvenimo paradigma pavirstų Klestėjimo paradigma?

PROGRAMA SUKURTA REMIANTIS:

- Kompanijos "Tegra" gyvųjų organizacijų kūrimo patirtimi.
- Integraline teorija (Ken Wilber, JAV).
- Modelis "Tūkstančio veidų herojus" (Joseph Campbell, JAV).
- "Reinventing organization" tiriamasis darbas (Frederic Laloux).
- Embodiment praktika (Dylan Newcomb, JAV).
- Socialinės Euritmijos praktika versle (Annemarie Ehrlich, Olandija).

KURSO ORGANIZAVIMO TVARKA:

- 8 gyvi susitikimai per 8 mėnesius (trečiadieniai, 9.30 – 17.00).
- Refleksyvioji praktika tarp susitikimų ir darbas peer grupėse.
- Uždara virtuali palaikymo grupė FB.
- Pagrindinė renginio vieta- Gyvų organizacijų namai inTegraHouse (www.integra.house)+ mažiausiai vienas išvažiuojamasis susitikimas.

SUSITIKIMŲ DATOS:

- Balandžio 19 d.
- Gegužės 17 d.
- Birželio 7 d.
- Rugpjūčio 23 d.
- Rugsėjo 13 d.
- Spalio 11 d.
- Lapkričio 15 d.
- Gruodžio 13 d.

VIETA:

Gyvų Organizacijų Namai inTegra House.



PROGRAMOS RENGĖJAI IR VEDĖJAI:



ANASTASIA GODA

Embodiment ir socialinės Euritmijos metodų fasilitatorė, koučerė, kompanijos "Training Boutique" ir mokymosi namų "Patirčių slėnis" bendrąkūrėja.

RINARDAS GODA

"Tegra" ir "inTegra house" kompanijų bendrąkūrėjas ir vystytojas. 4 įmonės transformacijos per 27 gyvavimo metus. Koučingo ir embodiment metodų fasilitatorius.

KAINA:

- Early Birds iki balandžio 12 d. 1600 Eur (be PVM),
- Reguliari kaina 1800 Eur (be PVM),
- Kiekvienam sekančiam tos pačios įmonės darbuotojui taikoma 20% nuolaida.

* ne PVM mokėtojai gali atsiskaityti be PVM,

* maitinimas įskaičiuotas,

* nuolaida negalioja išankstinei kainai

KONTAKTAI REGISTRACIJAI:

herojaus.kelione2023@gmail.com

+370 699 46074

VIDEO ATSLIEPIMAI:

- UAB "Tobis" savininkas Gintautas Radvilavičius <https://vimeo.com/user/2541054/folder/5407460>
- UAB "Jūsų Flintas" savininkas Sikstas Ridzevičius https://youtu.be/uv_2H53cNLI

ATSLIEPIMAI:

"Prieš atsirandant šiai kelionei, prašiau Visatos atsiųsti man įdomių žmonių ir exciting patirčių. Nes tokia down nuotaika buvo, sunku pajusti prasmę to, ką veikiu. Noras daugiau... Gavau visko su kaupu!

Gyvi pokalbiai ne tik mokymų metu, bet ir per pertraukas ir po/tarpe jų. Įžvalgų, kurias labai norisi taikyti savo organizacijoje. Kad kuo daugiau įmonių veiktų pagal Laloux gyvos organizacijos principus. Nes... viduj tai atrodo teisinga, jausmas, lyg keliautum su galingu srautu, nėra pasipriešinimo, tik tėkmės ir kūrybos pojūtis. Seniai taip gerai nesijaučiau."

Ugnė Kontarė, UAB "Softera" vadovė

«Galiu drąsiai sakyti, kad verslo mokymai apie gyvas organizacijas buvo nuostabi patyriminė herojaus kelionė. 🥰

Mes kiekvienas esame herojus ir reikia tik pamatyti kiek galime patys ir kiek gali aplink mus esantys žmonės. Leiskime tik atsisiekti vieni kitus. Kuo didesnis pasitikėjimas savo komanda, tuo daugiau kartu galime sukurti ir pasiekti. 🥰❤️

Šie 8 mėnesiai prabėgo taip greitai, o j mano gyvenimą įnešė daug gėrio, potyrių, išautimo, tiek naudingų ir praktiškų įžvalgų, kurias galėju pritaikyti ir savo aplinkoje. ❤️

Didelį ACIŲ tarsi, Rinardas Goda, bei mano mylimiems bendražygiams su kuriais turėjau laimės keliauti ir mokytis kartu 🥰❤️ ir be galo dėkinga Leidykla Flintas už šią dovaną, kurios dėka galiau augti ir dalintis savo žiniomis su kitais.

ACIŲ už visą bendrystę ir augimą kartu».

Ineta Daugirdaitė-Korskova, UAB "Jūsų Flintas" vadovė

Kai supratau, kad turėsiu savo organizaciją buvo aišku, kad noriu ją kurti ir vystyti kitais principais. Desertų klubas nėra tradicinis desertų verslas, veikiau startuolis vystantis naują desertų prenumeratos paslaugą.

Desertų prenumeratos poveikis žmogui yra skonio lavinimas per desertus, kuris natūraliai atsiranda ragaujant kokybiškus, besikeičiančius (35 skirtingus per metus), šviežius, aiškios sudėties, subalansuoto saldumo desertus.

Natūralu, negali veikti įprastais metodais, pats produktas/paslauga užduoda toną 🥰

Viena ausimi buvau girdėjusi apie gyvas organizacijas ir gerai sutapo laikas, kad lygiagrečiai radosi Desertų klubas, komanda, patalpos ir mokymasis pas Rinardas Goda ir Anastasia Goda.

Kiekvienas susitikimas buvo pakraunantis ne tik žiniomis, praktikomis, bet ir užsimezgusiu ryšiu. Susirinko stipri, labai įvairiapusiška grupė žmonių, kuri pasibaigus mokymams jau turi sekančio susitikimą datą 🥰

Asta Petrušienė, UAB "Desertų klubas" savininke

Buvo nuostabi kelionė! Būtent tai, ko reikėjo šiame mano gyvenimo etape. Nemačiau prasmės ir nora verslą kurti pagal senus verslo dėsnius. Toks verslo suvokimas, kurį perdavė Rinardas kartu su Anastasia yra visiškai priimtinas, atrodo, kad tai evoliucionavęs verslo modelis, neabejoju, ateityje tokių tik daugės. O aš noriu, kad ateitis būtų jau dabar. Todėl renkuosi kurti verslą pagal Herojaus kelionės metaforą. Dėkoju, už perdavą!

Andrius Burba, startuolio "Underlook" įkūrėjas

Tai buvo 8 mėnesių skaidrumo ir šviesos kelionė. Tai priminimas, kad kiekvienam iš mūsų miega herojus, tačiau ar mes jį pažadinsime- tai jau mūsų atsakomybė.

Ši kelionė apie gyvą ir pulsuojančią organizaciją, apie pasaulį, kuriame tarpame visi-ikiuriam konkurenciją kviečiama transformuoti į bendradarbiavimą.

Herojaus kelionė yra apie tai, kad mes vienu metu esam didelės sielos ir maži vabalėliai. Tokie prasmingi, kai įsiprasminam ir tokie galingi, kai mus veda ne godumas, bet širdys. Dėkoju ir tęsiu savo kelionę, žinodama, kad šią akimirą, šioj žemėje kažkur yra Rinardas Goda, Anastasia Goda bei mano mieli bendražygiai, kurie ieško, neranda, randa, praranda ir vėl atgyja ir mėgaujasi visomis šiomis patirtimis 🥰❤️

Dėkoju inTegra House komandai už šiltus priėmimus ir tas mažas jaukias detales. Jaučiausi laukiama. ❤️ Eksperimentinė kūrybinio mąstymo laboratorija už šią dovaną. Jaučiausi svarbi.

Jolita Seniūnaitė- Lajauskienė, UAB "Eksperimentinė kūrybos laboratorija" bendrasavininkė.